

COACHING ALS KOMPETENZ –

der individuelle Vorsprung für
Berater, Trainer, Führungskräfte
und Personalverantwortliche

Veranstalter:
intercoaching GmbH
Rappenberghalde 84
D-72070 Tübingen
ausbildung@intercoaching.info
www.intercoaching.info

intercoaching

anerkannt seit 2002

Ausbildung in 6 Modulen zum Systemischen Coach

Sozialkompetenz – Vorsprung gewinnen

Berater, Trainer, Führungskräfte und Personalverantwortliche sind im Umgang mit sich selbst und anderen gefordert. Um in der zunehmenden Komplexität erfolgreich zu wirken, brauchen sie neben den fachlichen auch ausgeprägte soziale Fähigkeiten.

Die Grundausbildung qualifiziert die Teilnehmer, einzelne Personen in deren Veränderungsprozessen zu begleiten. Der systemische Coach unterstützt seinen Coachee darin, neue Perspektiven zu gewinnen, sich weiter zu entwickeln und neue tragfähige Lösungen zu finden.

Führungskräfte, die an der Ausbildung teilnehmen, ergänzen ihren eigenen Führungsstil durch wertvolle Elemente des Coachings, um ihre Mitarbeiter zu fordern und zu fördern.

Wenden Sie sich bitte an einen der genannten Ansprechpartner oder fordern Sie unsere ausführliche Informationsmappe an unter ausbildung@intercoaching.info

Gerne klären wir mit Ihnen alle Fragen in einem persönlichen Gespräch. Wir freuen uns auf Sie!

Ausbildungsleiter und
Ansprechpartner Deutschland:
Wolfgang Titze
0049 (0) 7071 / 7936440
titze@intercoaching.info
www.intercoaching.info

Ansprechpartnerin Organisation:
Sonja Ludwig
ludwig@intercoaching.info

Ansprechpartner Schweiz:
Peter Pius Sieber
Bahnhofstraße 230
CH-8623 Wetzikon
0041 (0) 43 / 4880702
sieber@intercoaching.info

Ansprechpartnerin Österreich:
Sylvia Gafgo
Rennweg 23
A-6020 Innsbruck
0043 (0) 664 / 4242484
gafgo@intercoaching.info

„Ich kann niemanden etwas lehren, ich kann ihm nur helfen, es in sich zu entwickeln.“

(Galileo Galilei)



Sich selbst weiterentwickeln und
andere Personen professionell
in deren Veränderungsprozessen
begleiten

Schritte zum Systemischen Coach

1 Einführung

Einführung in die Praxis des Systemischen Coachings

2-4 Grundlagen des Coachings

Üben von Coachinggesprächen

Systemische Grundlagen
Grundlagen der Kommunikation
Psychologische Grundlagen

5 Praxis des Coachings

Einzelcoaching

6 Abschluss des Lehrgangs

Entwicklung des eigenen Coachingstils, Integration der erworbenen Kompetenz in das eigene berufliche Umfeld

Die Module dauern jeweils von Donnerstag um 17 Uhr bis Samstag um 17 Uhr. An den Abenden finden jeweils Teile der Ausbildung statt.

Die Ausbildung wird in verschiedenen Tagungsstätten im Raum Süddeutschland durchgeführt. Der Veranstalter behält sich vor, die Termine zu ändern.

Weitere Kurse auf Anfrage

Ausbilder und Referenten



Wolfgang Titze

Ausbildungsleiter

Lic.rer.pol., Studium der Wirtschaftswissenschaften, Unternehmensberater, Führungserfahrung, langjähriger systemischer Management-Coach, Coach-Ausbilder, Begleitung von Führungskräften und Teams in Veränderungsprozessen, Buchautor und Dozent



Sylvia Gafgo

Referentin Grundlagen Kommunikation / Konfliktcoaching

Mag., Studium der Betriebswirtschaft, Unternehmensberaterin, Führungserfahrung, langjährige Trainerin, Coach-Ausbilderin und Coach, Begleitung von Führungskräften und Teams im In- und Ausland



Peter Pius Sieber

Referent Grundlagen Psychologie

Lic.oec.publ., Studium der Wirtschaftswissenschaften und Informatik. Studium der Analytischen Psychologie am C.G. Jung Institut. Unternehmer und Manager, Moderator von Führungs- und Teamentwicklungsworkshops. Gründer und Stiftungsratspräsident der Stiftung ecohelp.



Dr. Dieter Wartenweiler

Gründer und Mentor der Ausbildung zum Management Coach

Dr.oec. HSG - Universität St.Gallen, Dipl. analyt. Psychologe, C.G. Jung-Institut Zürich, Dipl. Systemtherapeut Kirschenbaum-Institut, Psychotherapeut, Führungserfahrung, langjähriger Management-Coach und Ausbilder, Buchautor

Ziele und Konzept

Ziele der Ausbildung

- Die eigene Sozialkompetenz weiterentwickeln
- Coachingprozesse selbständig gestalten, einzelne Personen professionell in deren Veränderungsprozessen begleiten
- Transfer der erlernten Coachingkompetenz in das eigene berufliche Umfeld
- Entwicklung und Umsetzung eines individuellen Coaching- bzw. Führungsstils

Konzept der Ausbildung

Die Teilnehmenden erkennen während der Ausbildung ihre eigenen Deutungs-, Kommunikations- und Handlungsmuster und arbeiten an diesen. Die eigene Sozialkompetenz ist Voraussetzung für eine erfolgreiche Tätigkeit als Coach.

Zugleich lernen sie Modelle und Methoden des systemischen Coachings kennen und üben diese in der Praxis während der gesamten Ausbildung.

Teilnahmegebühr

Die Kosten betragen pro Modul (25 Stunden) EUR 590.- zuzüglich der gesetzlichen MwSt. und der Kosten für Unterkunft und Verpflegung von EUR 190.- bis 220.- pro Modul.

Aufbaumodule

Auf Wunsch können die Aufbaumodule *Konfliktcoaching* und *Teamcoaching* besucht werden. Die Teilnahme führt zur Qualifikation *Systemischer Management Coach*.