

# COACHING ALS KOMPETENZ – DER INDIVIDUELLE VORSPRUNG FÜR BERATER UND MANAGER.

intercoaching

## Ausbildung zum Systemischen Coach: Schwerpunkt Management

Veranstalter:  
intercoaching GmbH  
Rappenberghalde 84  
D-72070 Tübingen  
ausbildung@intercoaching.info  
www.intercoaching.info

### Sozialkompetenz – Vorsprung gewinnen

Führungskräfte und Berater können im Umgang mit sich selbst und anderen an ihre Grenzen stoßen. Um in der zunehmenden Komplexität erfolgreich zu wirken, brauchen sie neben den fachlichen auch ausgeprägte soziale Fähigkeiten. Die Ausbildung zum Systemischen Management Coach gibt entscheidende Impulse zur Weiterentwicklung der Sozialkompetenz und vermittelt Methoden und Wissen.

Die Ausbildung qualifiziert die Teilnehmer, den Beruf des Coaches auszuüben. Der Systemische Management Coach unterstützt Führungskräfte und deren Teams darin, neue Perspektiven zu gewinnen, sich weiter zu entwickeln und eigene tragfähige Lösungen zu finden.

Führungskräfte, die an der Ausbildung teilnehmen, ergänzen ihren eigenen Führungsstil durch wertvolle Elemente des Coachings, um Mitarbeiter zu fordern und zu fördern.

„Ich kann niemanden etwas lehren, ich kann ihm nur helfen, es in sich zu entwickeln.“

(Galileo Galilei)

Bei Interesse wenden Sie sich bitte an einen der unten genannten Ansprechpartner oder fordern Sie unsere ausführliche Informationsmappe an unter [ausbildung@intercoaching.info](mailto:ausbildung@intercoaching.info)

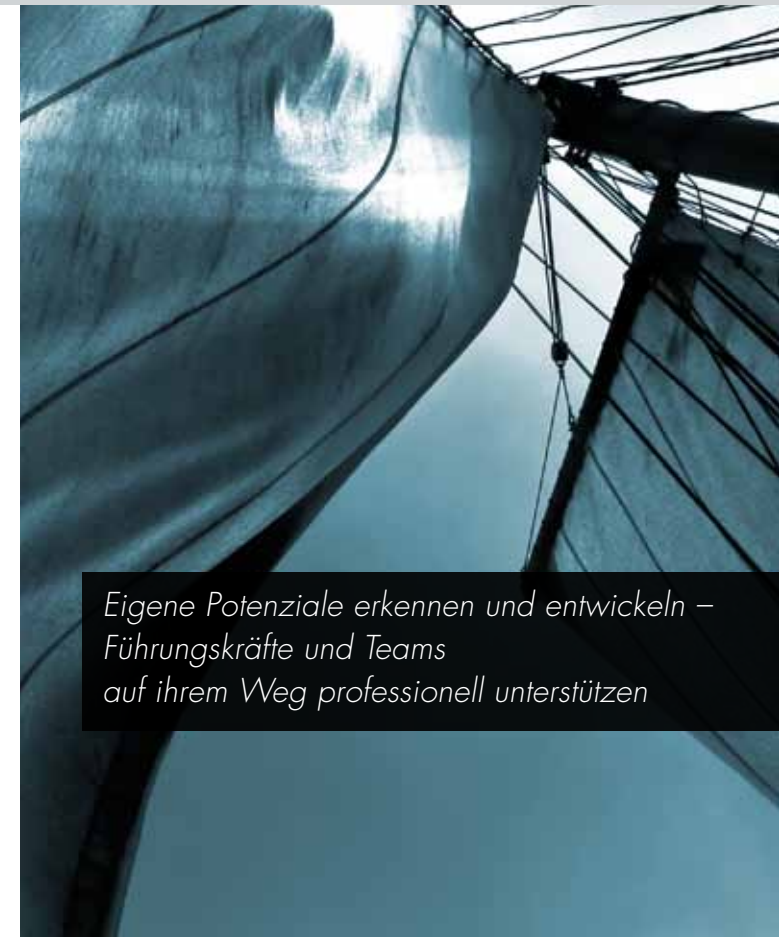
Gerne klären wir mit Ihnen alle Fragen in einem persönlichen Gespräch. Wir freuen uns auf Sie!

Ausbildungsleiter:  
Wolfgang Titze  
0049 (0) 7071 / 7936440  
[titze@intercoaching.info](mailto:titze@intercoaching.info)  
[www.intercoaching.info](http://www.intercoaching.info)

Ansprechpartner Schweiz:  
Peter Pius Sieber  
Bahnhofstraße 230  
CH-8623 Wetzikon  
0041 (0) 43 / 4880702  
[sieber@p7r.ch](mailto:sieber@p7r.ch)

Ansprechpartnerin Österreich:  
Sylvia Gafgo  
Innrain 143  
A-6020 Innsbruck  
0043 (0) 664 / 4242484  
[info@gafgo.com](mailto:info@gafgo.com)

*Eigene Potenziale erkennen und entwickeln –  
Führungskräfte und Teams  
auf ihrem Weg professionell unterstützen*



# Schritte zum Systemischen Coach: Schwerpunkt Management

## Informationsveranstaltung

in Stuttgart

**1**

### Einführung

Einführung in die Praxis  
des Management Coachings

**2-4**

### Grundlagen des Coachings

Üben von Coachinggesprächen

Systemische Grundlagen  
Grundlagen der Kommunikation  
Psychologische Grundlagen

**5-7**

### Praxis des Coachings

Einzelcoaching  
Gruppen- und Teamcoaching in  
Unternehmen und Organisationen  
Coaching von Konfliktparteien

**8**

### Abschluss des Lehrgangs

Entwicklung des eigenen  
Coachingstils

Die Ausbildung findet in verschiedenen Tagungsstätten  
im Raum Süddeutschland statt.

Weiterführende Informationen und die Termine der nächsten  
Ausbildung finden Sie unter [www.intercoaching.info](http://www.intercoaching.info)

# Ausbilder und Referenten



## Wolfgang Titze

Ausbildungsleiter und Referent  
Systemische Grundlagen / Einzel-, Team-  
und Konfliktcoaching

Lic.rer.pol., Studium der Wirtschaftswissenschaften, Unternehmensberater, Führungserfahrung, langjähriger Systemischer Management-Coach, Coach-Ausbilder, umfangreiche Erfahrung in der Begleitung von Führungskräften und Teams in Veränderungsprozessen, Buchautor und Dozent



## Sylvia Gafgo

Referentin  
Grundlagen der Kommunikation / Konfliktcoaching

Mag., Studium der Betriebswirtschaft, Unternehmensberaterin, Führungserfahrung, langjährige Trainerin, Coach-Ausbilderin und Coach, umfangreiche Erfahrungen in der Begleitung von Führungskräften und Teams im In- und Ausland



## Peter Pius Sieber

Referent  
Grundlagen der Psychologie

Studium der Wirtschaftswissenschaften und Informatik.  
Studium der Analytischen Psychologie am C.G. Jung Institut. Langjährige Erfahrung als Unternehmer und Manager sowie als Moderator von Führungs- und Teamentwicklungsworkshops. Gründung der Stiftung ecohelp

# Ziele und Konzept

## Ziele der Ausbildung

- Coachingprozesse selbstständig gestalten, Führungskräfte und Teams kompetent in ihren Veränderungsprozessen begleiten
- Transfer der erlernten Coachingkompetenz in das eigene berufliche Umfeld
- Entwicklung und Umsetzung eines individuellen Coaching- bzw. Führungsstils

## Konzept der Ausbildung

Die Teilnehmer erkennen während der Ausbildung ihre eigenen Deutungs-, Kommunikations- und Handlungsmuster und arbeiten an diesen. Eine entwickelte Sozialkompetenz ist Voraussetzung für eine erfolgreiche Tätigkeit als Coach.

Zugleich eignen sie sich Modelle und Methoden des Systemischen Coachings an und üben diese in der Praxis während der gesamten Ausbildung.

## Teilnahmegebühr

Die Kosten betragen pro Modul (25 Stunden) EUR 560.- zuzüglich der gesetzlichen MwSt. Die Kosten für Unterkunft und Verpflegung tragen die Teilnehmer zusätzlich selbst.

## Informationsveranstaltung

Der Ausbildungsleiter und die Referenten informieren Sie gerne ausführlich über Ziele, Inhalte und Rahmen der Ausbildung. Termine zu Informationsveranstaltungen finden Sie auf [www.intercoaching.info](http://www.intercoaching.info)